

PRANEŠIMAS APIE UAB FMĮ „KAPITALO SRAUTAI“ 2011 m. ATLYGINIMŲ POLITIKĄ

Šis pranešimas skelbiamas įgyvendinant 2011-02-03 Lietuvos Respublikos vertybinių popierių komisijos nutarimo 1K-9 „Dėl Finansų maklerio įmonių, valdymo įmonių ir investicinių bendrovių atlyginimų politikos reikalavimų patvirtinimo“ 3 punkto reikalavimus.

UAB FMĮ „Kapitalo srautai“ (toliau – Įmonė) atlyginimų nustatymo principus, metodiką ir reikalavimus darbuotojams, kurių profesinė veikla ir priimami sprendimai turi reikšmingą įtaką Įmonės veiklai reglamentuoja Įmonės valdybos patvirtinta Atlyginimų nustatymo politika (toliau – Atlyginimų politika). Įmonės Atlyginimų politikos formavimo procese dalyvavo Įmonės vadovas ir valdyba, išorės ekspertų paslaugomis Įmonė nesinaudojo.

Įmonėje 2011 m. gruodžio 31 d. faktiškai dirbančių darbuotojų buvo 3, t. y. tiek pat kaip ir 2010 metų pabaigoje.

Atlyginimai Įmonės darbuotojams yra nustatomi remiantis šiais principais:

- atlyginimas nustatomas atsižvelgiant į patvirtintus Įmonės ilgalaikius tikslus, veiklos strategiją, vertybes ir interesus, atlyginimų rinkos situaciją, Įmonės kapitalą, likvidumą ir siekiant suvaldyti riziką,
- atitikti Įmonės veiklos rizikos valdymo politiką ir užtikrinti, kad darbuotojas nebūtų skatinamas prisiimti pernelyg didelę riziką,
- siekti užtikrinti Įmonės ilgalaikių tikslų suderinamumą su darbuotojams keliamais veiklos tikslais,
- užtikrinti investuotojų ir Įmonės klientų apsaugos principų įgyvendinimą,
- užtikrinti, kad kiek įmanoma, būtų vengiama priklausomybės tarp vienos rūšies veiklą vykdančių darbuotojų atlyginimo ir atlyginimo, kurį gauna kitos rūšies veiklą vykdančios darbuotojai, jei dėl skirtingų veiklos rūšių gali kilti interesų konfliktas.

Taikydama šiuos principus Įmonė siekia suderinti akcininkų, vadovybės ir darbuotojų interesus, siekdama pritraukti, išlaikyti ir skatinti darbuotojus tinkamai atstovauti Įmonės interesus panaudojant visas žinias bei gebėjimus.

Atsižvelgiant į Įmonės dydį ir organizacinę struktūrą atlyginimų komitetas nėra sudaromas.

Sprendimus dėl vadovų atlyginimo priima Įmonės valdyba, atsižvelgdama į veiksmingą ir patikimą Įmonės rizikos valdymą ir pasiektus finansinius rezultatus.

2011 finansinių metų sumos, suskaidytos į fiksuotą ir kintamą atlyginimo dalį, bei gavėjų skaičius:

Lt, tūkst.

	Darbuotojų skaičius	Fiksuotas atlyginimas	Kintamas atlyginimas
Vadovybė	2	103,01	33,2
Darbuotojai	1	29,08	10,8
Iš viso	3	132,09	44

Visos atlyginimo dalys buvo išmokėtos grynaisiais pinigais.